

WELLNESS AZIENDALE

Le aziende si adeguano e trasformano il loro modo di approcciare il welfare con un importante cambio culturale, inserendolo fra le principali misure per trattenere i talenti, soprattutto i più giovani.

Cosa pensano le aziende sul futuro del welfare aziendale

FONTE: indagine Censis, 2024



Strategie che hanno adottato le aziende per attrarre o trattenere i lavoratori



33% Reso più incentivanti le retribuzioni



55% Flessibilità negli orari di lavoro



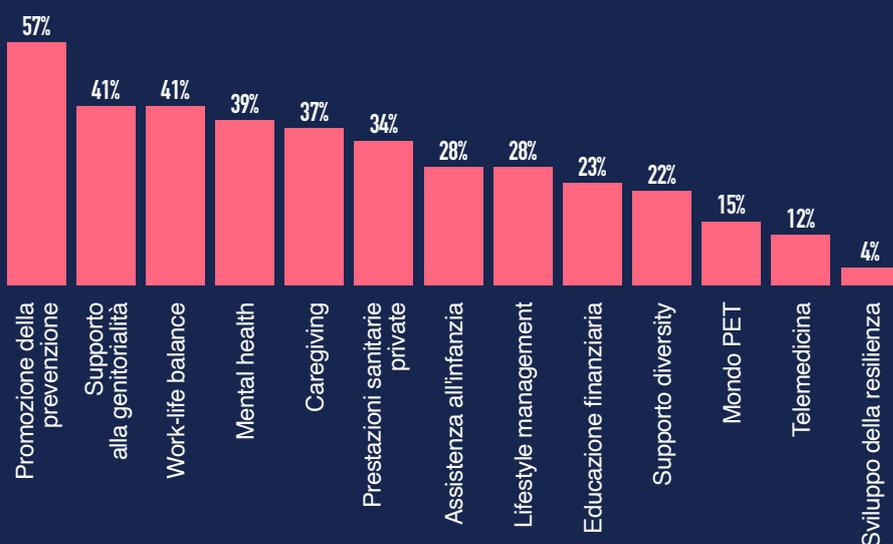
28% Erogato nuovi benefit



67% Attivazioni di dispositivi di welfare aziendali

FONTE: indagine Censis, 2024

Che soluzioni proporresti per venire incontro ai bisogni dei dipendenti più giovani?



FONTE: "Benefits and Trends Italia" Aon Italia

